

## LAVORI USURANTI

Via libera definitivo in Consiglio dei ministri al decreto legislativo che riconosce il diritto al pensionamento anticipato per i lavoratori impegnati in attività usuranti. Fermo il requisito dei 35 anni di contributi, dal 2013 sull'età per il pensionamento e sulla quota tra anzianità anagrafica e contributi ci sarà uno sconto di tre anni rispetto ai requisiti "normali" per l'assegno di anzianità. Potrà lasciare il lavoro a 58 anni (e a quota 94, se si considera il mix tra anzianità anagrafica e contributi versati) chi ha effettuato turni di notte (per 78 notti) e chi ha lavorato in gallerie, cave e miniere, in cassoni ad aria compressa, in spazi sottomarini, sulle «linee catena».

### SOGGETTI DESTINATARI DEI BENEFICI PENSIONISTICI

**A) Gli addetti alle lavorazioni di cui all'articolo 2 del decreto 19/5/1999 del Ministro del lavoro ,ossia:**

- «lavori in galleria, cava o miniera»: mansioni svolte in sotterraneo con carattere di prevalenza e continuità;
- lavori nelle cave: mansioni svolte dagli addetti alle cave di materiale di pietra e ornamentale;
- lavori nelle gallerie: mansioni svolte dagli addetti al fronte di avanzamento con carattere di prevalenza e continuità;
- «lavori in cassoni ad aria compressa»;
- «lavori svolti dai palombari»;
- «lavori ad alte temperature»: mansioni che espongono ad alte temperature, quando non sia possibile adottare misure di prevenzione, quali, a titolo esemplificativo, quelle degli addetti alle fonderie di 2<sup>a</sup> fusione, non comandata a distanza, dei refrattaristi, degli addetti a operazioni di colata manuale;
- «lavorazione del vetro cavo»: mansioni dei soffiatori nell'industria del vetro cavo eseguito a mano e a soffio;
- «lavori espletati in spazi ristretti», con carattere di prevalenza e continuità e in particolare delle attività di costruzione, riparazione e manutenzione navale, le mansioni svolte continuativamente all'interno di spazi ristretti, quali intercapedini, pozzetti, doppi fondi, di bordo o di grandi blocchi strutture;
- «lavori di asportazione dell'amianto»: mansioni svolte con carattere di prevalenza e continuità

**B) I lavoratori dipendenti notturni per i quali sono necessari un numero minimo di giorni lavorati** notturni all'anno non inferiore a 78 per coloro che hanno maturato i requisiti per l'accesso anticipato nel periodo compreso tra il 1° luglio 2008 e il 30 giugno 2009 e non inferiore a 64 per coloro che maturano i requisiti per l'accesso anticipato dal 1° luglio 2009;

C)Al di fuori del caso precedente, i lavoratori che prestano la loro attività per almeno tre ore nell'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino per periodi di lavoro di durata pari all'intero anno lavorativo;

**D) lavoratori impegnati all'interno di un processo produttivo in serie alle dipendenze di imprese per le quali operano le voci di tariffa per l'assicurazione contro gli infortuni sul**

**lavoro** di cui all'elenco n. 1 contenuto nell'allegato 1 al presente decreto legislativo, cui si applicano i criteri per l'organizzazione del lavoro previsti dall'articolo 2100 del codice civile, in cui si prevede che il prestatore di lavoro deve essere retribuito secondo il sistema del cottimo quando, in conseguenza dell'organizzazione del lavoro, è vincolato all'osservanza di un determinato ritmo produttivo, o quando la valutazione della sua prestazione è fatta in base al risultato delle misurazioni dei tempi di lavorazione, con esclusione degli addetti a lavorazioni collaterali a linee di produzione, alla manutenzione, al rifornimento materiali, ad attività di regolazione o controllo computerizzato delle linee di produzione e al controllo di qualità.

E) I conducenti di veicoli di capienza complessiva non inferiore a 9 posti, adibiti a servizio pubblico di trasporto collettivo.

## **BENEFICI PENSIONISTICI**

Fermo restando il requisito minimo contributivo dei 35 anni, i benefici pensionistici consistono nella riduzione dei requisiti (età anagrafica / somma età anagrafica e anzianità contributiva) per l'accesso al pensionamento di anzianità:

### **- In via transitoria, per il periodo 2008/2012:**

- **Per il periodo tra 1° luglio 2008 e 30 giugno 2009**, riduzione di un anno dell'età anagrafica (da 58 a 57 anni);
- **Per il periodo compreso tra 1° luglio 2009 e 31/12/2009**, riduzione di due anni dell'età anagrafica (da 59 a 57 anni) e di due unità della somma di età anagrafica e anzianità contributiva (la quota da 95 passa a 93);
- **Per l'anno 2010**, riduzione di due anni dell'età anagrafica (da 59 a 57 anni) e di una unità della somma di età anagrafica e anzianità contributiva (la quota da 95 passa a 94);
- **Per gli anni 2011 e 2012**, riduzione di tre anni dell'età anagrafica (da 60 anni a 57 anni) e di due unità della somma di età anagrafica e anzianità contributiva (la quota da 96 passa a 94).

### **- A decorrere dal 1° gennaio 2013:**

- Riduzione di tre anni dell'età anagrafica (da 61 a 58 anni) e di tre unità della somma di età anagrafica e anzianità contributiva (la quota da 97 passa a 94).
- Per il caso dei turnisti il beneficio pieno dei tre anni di anticipo è accordato solo a coloro che svolgono lavoro notturno per almeno 78 notti.

**Qualora i turni notturni annui siano inferiori a 78**, i benefici pensionistici per l'accesso anticipato al trattamento pensionistico rispettano i seguenti limiti:

- a) Riduzione di un anno del requisito di età anagrafica quando i turni notturni vanno da 64 a 71;
- b) Riduzione di due anni del requisito di età anagrafica quando i turni notturni vanno da 72 a 77.

Ai fini dell'applicazione di quanto si riferisce alle predette lettere a) e b), è considerata, tra le attività di cui alle lettere stesse, quella svolta da ciascun lavoratore per il periodo di tempo più lungo nell'ambito del periodo di tempo minimo e, nel caso di svolgimento per un periodo di tempo equivalente, quella di cui alla lettera b). Qualora il lavoratore abbia svolto anche una o più delle attività di cui alle altre fattispecie rientranti tra i lavori usuranti, si applica il beneficio ridotto previsto sopra solo se, prendendo in considerazione il periodo complessivo in cui sono state svolte le attività usuranti, le attività in turni notturni siano state svolte per un periodo superiore alla metà.

In ogni caso sono fatte salve le norme di miglior favore per l'accesso anticipato al pensionamento, come ad esempio quelle per il personale militare, delle Forze di polizia e dei Vigili del fuoco, fermo restando l'impossibilità della cumulabilità delle norme agevolative.

**Rimane in ogni caso ferma la possibilità di pensionamento, indipendentemente dall'età anagrafica, raggiunti i 40 anni di anzianità contributiva.**

L'anticipo dei requisiti sarà dunque così strutturato:

**Lavoratori notturni per un numero di giorni all'anno tra 64 e 71**

ANNO	QUOTA	ETA' ANAGRAFICA MINIMA RICHIESTA
1 luglio 2009 – 31/12/2009	93	58
2010	94	58
2011	94	59
2012	94	59
2013	95	60

**Lavoratori notturni per un numero di giorni all'anno tra 72 e 77**

ANNO	QUOTA	ETA' ANAGRAFICA MINIMA RICHIESTA
1 luglio 2009 – 31/12/2009	93	57
2010	94	57
2011	94	58
2012	94	58
2013	94	59

Rimane in ogni caso ferma la possibilità di pensionamento, indipendentemente dall'età anagrafica, raggiunti i 40 anni di anzianità contributiva.

## **Quali sono le modalità di presentazione della domanda ?**

I lavoratori che abbiano raggiunto i requisiti minimi per il pensionamento **entro il 31-12-2011, devono presentare domanda entro il 30 settembre 2011;**

- Coloro i quali, invece, raggiungeranno i requisiti successivamente al primo gennaio 2012, dovranno fare richiesta di pensionamento anticipato **entro il primo marzo dell'anno di maturazione dei requisiti agevolati.**

### ***Documentazione-***

La domanda va presentata all'Istituto previdenziale presso il quale il lavoratore è iscritto e deve contenere tutta la documentazione che confermi lo svolgimento dell'attività lavorativa usurante sia in riferimento ai periodi nei quali la mansione è stata espletata, sia in riferimento all'assetto organizzativo dell'azienda per la quale si è svolta suddetta mansione. La documentazione deve esplicitare i requisiti sostanziali per i quali il lavoratore chiede di beneficiare della pensione anticipata. Ecco i documenti richiesti:

- prospetto di paga;
- libro matricola, registro di impresa ovvero il libro unico del lavoro;

- libretto di lavoro;
- contratto di lavoro individuale indicante anche il contratto collettivo nazionale, territoriale, aziendale e il livello di inquadramento;
- ordini di servizio, schemi di turnazione del personale, registri delle presenze ed eventuali atti di affidamento di incarichi o mansioni;
- documentazione medico-sanitaria;
- comunicazioni ai sensi dell'articolo 12, comma 2, del decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, per il periodo di vigenza di tale disposizione, ovvero comunicazioni di cui al n. 6 lettera a);
- comunicazioni di cui al n. 6 lettera b);
- carta di qualificazione del conducente di cui all'articolo 18 del decreto legislativo 21 novembre 2005, n. 286, e certificato di idoneità alla guida;
- l) documento di valutazione del rischio previsto dalle vigenti disposizioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- m) comunicazioni di assunzione ai sensi dell'articolo 9-bis, comma 2, del decreto-legge 15 ottobre 1996, n. 510, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 novembre 1996, n. 608, e successive modificazioni;
- n) dichiarazione di assunzione ai sensi dell'articolo 4-bis, comma 2, del decreto legislativo 21 aprile 2000, n.181, contenente le informazioni di cui al decreto legislativo 26 maggio 1997, n. 152;
- o) altra documentazione equipollente.

**Per ulteriori informazioni passa al Patronato ITAL UIL**